

Datenschutzhinweis für BewerberInnen

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns oder eines unserer Konzernunternehmen interessieren und sich für eine Stelle bewerben oder bereits beworben haben. Nachfolgend finden Sie Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß der Verordnung (EU) 2016/679 - Datenschutz-Grundverordnung (im Folgenden kurz „DSGVO“).

Dieser Datenschutzhinweis wurde in Konformität mit Art 13 DSGVO erstellt und dient dazu Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses zu informieren.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Ihre Daten werden von der **VIENNA INSURANCE GROUP AG Wiener Versicherung Gruppe**, (im Folgenden kurz „VIG“), Schottenring 30, 1010 Wien, datenschutz@vig.com als datenschutzrechtlich „Verantwortlicher“ verarbeitet, wenn Sie sich direkt bei der VIG bewerben oder beworben haben.

Die VIG verarbeitet als HR-Dienstleister im Recruitingbereich auch Daten von Bewerbungen für die **Vienna International Underwriters GmbH**, Schottenring 27-29, 1010 Wien, für den **Wiener Städtische Wechselseitiger Versicherungsverein – Vermögensverwaltung – Vienna Insurance Group**, Schottenring 30, 1010 Wien sowie für **VIG IT - Digital Solutions GmbH**, Schottenring 30, 1010 Wien und die **VIG platform partners GmbH**, Schottenring 30, 1010 Wien. Wenn Sie sich bei einer dieser Entitäten bewerben oder beworben haben, ist die entsprechende Entität der datenschutzrechtlich „Verantwortliche“ und die VIG handelt als „Auftragsdatenverarbeiter“ iSv Artikel 28 DSGVO für diesen Verantwortlichen.

I. Warum werden Daten von uns erfasst und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer Bewerbung im Einklang mit Art. 6 Abs. 1 a DSGVO (Einwilligung), Art 6 Abs. 1 b DSGVO (notwendig zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen) bzw. Art 6 Abs. 1 f DSGVO (Wahrung berechtigter Interessen), Art 9 Abs 2 a DSGVO (ausdrückliche Einwilligung) zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen vor dem Hintergrund eines potenziellen arbeitsrechtlichen Verhältnisses sowie gegebenenfalls zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (Due Diligence bzw. Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen).

II. Welche Informationen werden von uns verarbeitet?

Die in Ihrer Bewerbung enthaltenen Informationen sowie alle anderen personenbezogenen Daten, die von Ihnen zur Verfügung gestellt bzw. im Laufe des Bewerbungsverfahrens in Bezug auf Sie ermittelt werden, einschließlich Informationen zur Kandidatenbewertung, werden durch die VIG zum Zweck der Erfüllung aller Anforderungen, die im Bereich der Personalverwaltung und aus technischen sowie administrativen Gründen zu erfüllen sind, verarbeitet.

Die Informationen, die Sie uns übermitteln, müssen der Wahrheit entsprechen, dürfen keine Urheber- oder Warenzeichenrechte oder andere Rechte des geistigen Eigentums, des Presserechts, allgemeine Rechte Dritter oder ethische Grundsätze verletzen ("Illegale Inhalte"). Beachten Sie bitte auch, dass Sie uns gegen sämtliche Forderungen schadlos halten, welche uns aufgrund von Ihnen übermittelten Dateien anhängen mit illegalen Inhalten entstehen.

Wir erfassen verschiedene Arten von Informationen:

1. Personenbezogene Daten

Bei einer Bewerbung werden die folgenden Angaben gespeichert: a) Beschreibung Ihrer Berufserfahrung, Kompetenzen und Ausbildung b) Kontaktinformationen, welche Sie identifizierbar machen, z.B. Ihr Name, Ihre Nationalität, Ihre Telefonnummer und E-Mail-Adresse, c) außerdem haben Sie die Möglichkeit Ihr Geburtsdatum und Ihr Geschlecht anzugeben sowie Ihrer Bewerbung weitere, elektronisch gespeicherte Unterlagen wie Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Bewerbungsfoto usw. hinzuzufügen. d) des

Weiteren können Sie Ihrer Bewerbung ein Bewerbungsvideo hinzufügen oder im Bewerbungstool ein Bewerbungsvideo erstellen. Dies erfolgt auf freiwilliger Basis und wenn sie dies tun, erteilen Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung des Bewerbungsvideos. Die Nichtbereitstellung eines Bewerbungsvideos hat keinen Einfluss auf den Ausgang Ihrer Bewerbung. Das Bewerbungsvideo können Sie auch im laufenden Bewerbungsverfahren jederzeit folgenlos löschen.

Sollten Sie bereits im Zuge eines Vorstellungsgesprächs von uns interviewt worden sein, speichern wir auch diese Informationen zu Ihrer Person. Zusätzlich wird die zwischen der VIG und Ihnen stattfindende schriftliche Kommunikation gespeichert.

2. Besondere Kategorien personenbezogener Daten („sensible Daten“)

Bitte stellen Sie sicher, dass Sie uns keine Anhänge mit Viren schicken.

Bitte übermitteln Sie uns **keine** sensiblen Daten (= besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Artikel 9 DSGVO), z.B. Informationen über Ihre ethnische Herkunft, politische, oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, sowie genetische Daten, biometrische Daten zum Zwecke eine natürliche Person eindeutig zu identifizieren, Daten betreffend Ihre Gesundheit, sexuelle Ausrichtung, da wir diese Informationen zum Zweck einer Bewerbung nicht benötigen. Sollten Sie ein Bewerbungsvideo erstellen und in diesem sind sensible Daten erkennbar (insb. ethnische Herkunft, Gesundheitsdaten), so erteilen Sie mit dem Erstellen bzw. Hochladen Ihre ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung dieser Daten. Sensible Daten, die im Bewerbungsvideo erkennbar sind, haben keinen Einfluss auf den Ausgang Ihrer Bewerbung.

3. Statistische Daten

Die Daten der Datenbank können für die Erstellung von Statistiken herangezogen werden. Dabei handelt es sich jedoch um anonymisierte Informationen, die keine Rückschlüsse auf die Identität eines/-r bestimmten Bewerbers/-in zulassen.

4. Ihre Aktivitäten

Falls Sie sich auf mehrere Stellen gleichzeitig bewerben oder sich erneut für eine andere Position bewerben, haben wir die Möglichkeit, Ihre Aktivitäten zu speichern. Dabei sind Mehrfachbewerbungen durchaus erwünscht und durch die Nachverfolgung Ihrer Aktivitäten können wir Ihnen noch besser passende Stellenangebote zuweisen. Sie können uns per e-mail (datenschutz@vig.com) informieren, wenn Sie nicht damit einverstanden sind, dass Details Ihrer Aktivitäten gespeichert werden. Sie können auch einzelne Informationsteile von der Datenbank löschen, oder uns bitten, dies für Sie zu tun. Das trifft auch auf Bewerbungsvideos zu.

5. Cookies

Onlyfy verwendet an verschiedenen Stellen Cookies. Diese werden verwendet um unsere Homepage benutzerfreundlicher zu machen, sowie effizienter und sicherer. Cookies sind kleine Textdateien, die auf Ihrem Computer gespeichert werden.

III. Wer erhält Zugriff auf die Daten?

Ihr Lebenslauf und Ihre Daten können insbesondere von autorisierten MitarbeiterInnen der Personalabteilung der VIG und zuständigen Führungskräften der VIG eingesehen werden. Sollte Ihre Bewerbung die Vienna International Underwriters GmbH, den Wiener Städtische Wechselseitiger Versicherungsverein – Vermögensverwaltung – Vienna Insurance Group, die VIG IT - Digital Solutions GmbH oder die VIG platform partners GmbH betreffen, werden Ihre Bewerbungsunterlagen auch an diese übermittelt.

IV. Wer verarbeitet Ihre Daten?

Ihre Daten werden von der VIG direkt verwaltet. Die elektronische Speicherung der Daten erfolgt in unseren Rechenzentren, die in der Verantwortung der twinformatics GmbH, einer 100%igen Konzerngesellschaft, betrieben werden. Die twinformatics GmbH mit Sitz in Wien ist ISO 27001:2013 zertifiziert, wodurch höchstmögliche Sicherheit und Datenschutz gewährleistet wird. Zur Durchführung von Online-Bewerbungen verwenden wir das cloud-basierte Bewerbermanagementsystem der deutschen Firma New Work SE (vormals Prescreen International GmbH) mit Sitz in 20457 Hamburg, Strandkai 1.

Darüber hinaus erhalten von uns beauftragte Vertragspartner (insbesondere die Individuum Team Organisation Personalmanagement GmbH mit Sitz in 1030 Wien, Landstraßer Hauptstraße 88/18, twinformatics GmbH, Obere Donaustraße 63, 1020 Wien) und Töchterunternehmen (insbesondere die WIENER STÄDTISCHE Versicherung AG Vienna Insurance Group mit Sitz in 1010 Wien, Schottenring 30) jene Daten, die sie zur Erfüllung ihrer jeweiligen Leistung benötigen.

Selbstverständlich haben wir sowohl mit der twinformatics GmbH als auch mit der New Work SE sowie mit der Individuum Team Organisation Personalmanagement GmbH und der WIENER STÄDTISCHE Versicherung AG auch einen Auftragsverarbeitungsvertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen, um den Schutz Ihrer Daten sicherzustellen.

V. Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet?

Die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten durch die VIG erfolgt unter Einhaltung gesetzlicher Vorgaben hinsichtlich Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten. Die VIG speichert, in Erfüllung der gesetzlichen Vorschriften, Ihre im Rahmen Ihrer Bewerbung bekanntgegebenen personenbezogenen Daten ab Beendigung Ihres Bewerbungsverfahrens weiterhin für einen Zeitraum von bis zu 8 Monaten. Wenn Sie Ihre ausdrückliche Zustimmung dazu gegeben haben, werden Ihre Daten ab Beendigung des Bewerbungsverfahrens insgesamt bis zu 3 Jahre im Bewerber-Pool in Evidenz gehalten. Die Löschung der Daten am Ende der Frist erfolgt automatisch.

VI. Automatische Entscheidungen im Einzelfall einschließlich Profiling

Im Rahmen von Bewerbungsverfahren nutzen wir keine automatisierten Entscheidungen einschließlich Profiling iSv Art. 22 DSGVO.

VII. Ihre Datenschutzrechte

Ihnen stehen folgende Rechte zu:

- Gem. Art. 15 DSGVO können Sie Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.
- Sollten die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sein, können Sie nach Maßgabe von Art. 16 DSGVO deren Berichtigung verlangen.
- Unter den Voraussetzungen der Art. 17 und 18 DSGVO können Sie die Löschung und die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.
- Für den Fall, dass Sie die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO zu. Das bedeutet, dass sowohl Sie selbst die Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erhalten als auch die Übermittlung an einen Dritten verlangen können, wenn dies technisch machbar ist.
- Für den Fall, dass wir uns auf Ihre Einwilligung als Rechtfertigung für die Datenverarbeitung berufen, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie dabei, dass der Widerruf die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung nicht nachträglich beseitigt.

Wenn Sie Ihr Recht auf Auskunftserteilung, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch gegen die Datenverarbeitung bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten ausüben möchten, senden Sie bitte ein entsprechendes E-Mail an den datenschutzrechtlich Verantwortlichen (siehe Kontaktdaten). Wir werden in der gesetzlich vorgeschriebenen Frist und ohne unangemessene Verzögerung antworten.

Wenn Sie glauben, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich beim datenschutzrechtlich Verantwortlichen (siehe Kontaktdaten) oder bei der Österreichischen Datenschutzbehörde, Barichgasse 40-42, 1030 Wien, beschweren.

VIII. Kontaktdaten des datenschutzrechtlich Verantwortlichen

Verantwortlicher iSd Art. 4 Zi. 7 DSGVO ist jenes Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben.

VIENNA INSURANCE GROUP AG Wiener Versicherung Gruppe, Schottenring 30, 1010 Wien
datenschutz@vig.com

Vienna International Underwriters GmbH, Schottenring 27-29, 1010 Wien
datenschutz@vig.com

Wiener Städtische Wechselseitiger Versicherungsverein – Vermögensverwaltung – Vienna Insurance Group, Schottenring 30, 1010 Wien
datenschutz@vig.com

VIG IT - Digital Solutions GmbH, Schottenring 30, 1010 Wien
datenschutz@vig.com

VIG platform partners GmbH, Schottenring 30, 1010 Wien
datenschutz@vig.com

IX. Änderungen

Um laufenden technischen und rechtlichen Änderungen Rechnung zu tragen, behält sich die VIG vor diesen Datenschutzhinweis den Datenschutzvorgaben entsprechend jederzeit anpassen zu können.