

## **Datenschutzhinweis für BewerberInnen**

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns oder eines unserer Konzernunternehmen interessieren und sich für eine Stelle bewerben oder bereits beworben haben. Nachfolgend finden Sie Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß der Verordnung (EU) 2016/679 - Datenschutz-Grundverordnung (im Folgenden kurz „DSGVO“).

### **Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?**

Ihre Daten werden von der **VIENNA INSURANCE GROUP AG Wiener Versicherung Gruppe**, (im Folgenden kurz „**VIG**“), Schottenring 30, 1010 Wien, [datenschutz@vig.com](mailto:datenschutz@vig.com) als datenschutzrechtlich „Verantwortlicher“ verarbeitet, wenn Sie sich direkt bei der VIG bewerben oder beworben haben.

Die VIG verarbeitet als HR-Dienstleister im Recruitingbereich auch Daten von Bewerbungen für die **Vienna International Underwriters GmbH**, Schottenring 27-29, 1010 Wien, sowie für den **Wiener Städtische Wechselseitiger Versicherungsverein – Vermögensverwaltung – Vienna Insurance Group**, Schottenring 30, 1010 Wien. Wenn Sie sich bei einem dieser beiden Entitäten bewerben oder beworben haben, ist die entsprechende Entität der datenschutzrechtlich „Verantwortliche“ und die VIG handelt als „Auftragsdatenverarbeiter“ iSv Artikel 28 DSGVO für diesen Verantwortlichen.

### **I. Warum werden Daten von uns erfasst und auf welcher Rechtsgrundlage?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer Bewerbung im Einklang mit Art. 6 Abs. 1 a DSGVO (Einwilligung), Art 6 Abs. 1 b DSGVO (notwendig zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen) bzw. Art 6 Abs. 1 f DSGVO (Wahrung berechtigter Interessen) zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen vor dem Hintergrund eines potenziellen arbeitsrechtlichen Verhältnisses sowie gegebenenfalls zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (Due Diligence bzw. Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen).

### **II. Welche Informationen werden von uns verarbeitet?**

Die in Ihrer Bewerbung enthaltenen Informationen sowie alle anderen personenbezogenen Daten, die von Ihnen zur Verfügung gestellt bzw. im Laufe des Bewerbungsverfahrens in Bezug auf Sie ermittelt werden, einschließlich Informationen zur Kandidatenbewertung, werden durch die VIG zum Zweck der Erfüllung aller Anforderungen, die im Bereich der Personalverwaltung und aus technischen sowie administrativen Gründen zu erfüllen sind, verarbeitet.

Die Informationen, die Sie uns übermitteln, müssen der Wahrheit entsprechen, dürfen keine Urheber- oder Warenzeichenrechte oder andere Rechte des geistigen Eigentums, des Presserechts, allgemeine Rechte Dritter oder ethische Grundsätze verletzen ("Illegale Inhalte"). Beachten Sie bitte auch, dass Sie uns gegen sämtliche Forderungen schadlos halten, welche uns aufgrund von Ihnen übermittelten Dateianhängen mit illegalen Inhalten entstehen.

Wir erfassen verschiedene Arten von Informationen:

#### **1. Personenbezogene Daten**

Bei einer Bewerbung werden die folgenden Angaben gespeichert: a) Kontaktinformationen, welche Sie identifizierbar machen, z.B. Ihr Name, Ihre Nationalität, Ihre Telefonnummer und E-Mail-Adresse, b) außerdem haben Sie die Möglichkeit Ihr Geburtsdatum und Ihr Geschlecht anzugeben sowie Ihrer Bewerbung weitere, elektronisch gespeicherte Unterlagen wie Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Bewerbungsfoto usw. hinzuzufügen.

Sollten Sie bereits im Zuge eines Vorstellungsgesprächs von uns interviewt worden sein, speichern wir auch diese Informationen zu Ihrer Person. Zusätzlich wird die zwischen der VIG und Ihnen stattfindende schriftliche Kommunikation gespeichert.

## **2. Besondere Kategorien personenbezogener Daten („sensible Daten“)**

Bitte übermitteln Sie uns **keine** sensiblen Daten (= besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Artikel 9 DSGVO), z.B. Informationen über Ihre ethnische Herkunft, politische, oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheit, sexuelle Ausrichtung, da wir diese Informationen zum Zweck einer Bewerbung nicht benötigen.

## **3. Statistische Daten**

Die Daten der Datenbank können für die Erstellung von Statistiken herangezogen werden. Dabei handelt es sich jedoch um anonymisierte Informationen, die keine Rückschlüsse auf die Identität eines/-r bestimmten Bewerbers/-in zulassen.

## **4. Ihre Aktivitäten**

Falls Sie sich auf mehrere Stellen gleichzeitig bewerben oder sich erneut für eine andere Position bewerben, haben wir die Möglichkeit, Ihre Aktivitäten zu speichern. Dabei sind Mehrfachbewerbungen durchaus erwünscht und durch die Nachverfolgung Ihrer Aktivitäten können wir Ihnen noch besser passende Stellenangebote zuweisen.

## **III. Wer erhält Zugriff auf die Daten?**

Ihr Lebenslauf und Ihre Daten können insbesondere von autorisierten MitarbeiterInnen der Personalabteilung der VIG und zuständigen Führungskräften der VIG eingesehen werden. Sollte Ihre Bewerbung die Vienna International Underwriters GmbH oder den Wiener Städtische Wechselseitiger Versicherungsverein – Vermögensverwaltung – Vienna Insurance Group betreffen, werden Ihre Bewerbungsunterlagen auch an diese übermittelt.

## **IV. Wer verarbeitet Ihre Daten?**

Ihre Daten werden von der VIG direkt verwaltet. Die elektronische Speicherung der Daten erfolgt in unseren Rechenzentren, die in der Verantwortung der twinformatics GmbH, einer 100%igen Konzerngesellschaft, betrieben werden. Die twinformatics GmbH mit Sitz in Wien ist ISO 27001:2013 zertifiziert, wodurch höchstmögliche Sicherheit und Datenschutz gewährleistet wird. Zur Durchführung von Online-Bewerbungen verwenden wir das cloud-basierte Bewerbermanagementsystem der österreichischen Firma Prescreen International GmbH mit Sitz in 1060 Wien, Mariahilfer Straße 17.

Darüber hinaus erhalten von uns beauftragte Vertragspartner (insbesondere die Individuum Team Organisation Personalmanagement GmbH mit Sitz in 1090 Wien, Währinger Straße 48/3) und Tochterunternehmen (insbesondere die WIENER STÄDTISCHE Versicherung AG Vienna Insurance Group mit Sitz in 1010 Wien, Schottenring 30) jene Daten, die Sie zur Erfüllung ihrer jeweiligen Leistung benötigen.

Selbstverständlich haben wir sowohl mit der twinformatics GmbH als auch mit der Prescreen International GmbH sowie mit der Individuum Team Organisation Personalmanagement GmbH und der WIENER STÄDTISCHE Versicherung AG auch einen Auftragsverarbeitungsvertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen, um den Schutz Ihrer Daten sicherzustellen.

## **V. Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet?**

Die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten durch die VIG erfolgt unter Einhaltung gesetzlicher Vorgaben hinsichtlich Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten. Die VIG speichert, in Erfüllung der gesetzlichen Vorschriften, Ihre im Rahmen Ihrer Bewerbung bekanntgegebenen personenbezogenen Daten über die Beendigung Ihres Bewerbungsverfahrens hinaus für einen Zeitraum von bis zu 8 Monaten. Wenn Sie Ihre ausdrückliche Zustimmung dazu gegeben haben, werden nach Ablauf der 8-Monats-Frist Ihre Daten bis zu 2 Jahre weiter im Bewerber-Pool in Evidenz gehalten. Die Löschung der Daten am Ende der Frist erfolgt automatisch.

## **VI. Automatische Entscheidungen im Einzelfall einschließlich Profiling**

Im Rahmen von Bewerbungsverfahren nutzen wir keine automatisierten Entscheidungen einschließlich Profiling iSv Art. 22 DSGVO.

## **VII. Ihre Datenschutzrechte**

Ihnen stehen folgende Rechte zu:

- Gem. Art. 15 DSGVO können Sie Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.
- Sollten die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sein, können Sie nach Maßgabe von Art. 16 DSGVO deren Berichtigung verlangen.
- Unter den Voraussetzungen der Art. 17 und 18 DSGVO können Sie die Löschung und die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.
- Für den Fall, dass Sie die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO zu. Das bedeutet, dass sowohl Sie selbst die Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erhalten als auch die Übermittlung an einen Dritten verlangen können, wenn dies technisch machbar ist.
- Für den Fall, dass wir uns auf Ihre Einwilligung als Rechtfertigung für die Datenverarbeitung berufen, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie dabei, dass der Widerruf die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung nicht nachträglich beseitigt.

Wenn Sie Ihr Recht auf Auskunftserteilung, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch gegen die Datenverarbeitung bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten ausüben möchten, senden Sie bitte ein entsprechendes E-Mail an den datenschutzrechtlich Verantwortlichen (siehe Kontaktdaten).

Wenn Sie glauben, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich beim datenschutzrechtlich Verantwortlichen (siehe Kontaktdaten) oder bei der Österreichischen Datenschutzbehörde, Barichgasse 40-42, 1030 Wien, beschweren.

## **VIII. Kontaktdaten des datenschutzrechtlich Verantwortlichen**

Verantwortlicher iSd Art. 4 Zi. 7 DSGVO ist jenes Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben.

VIENNA INSURANCE GROUP AG Wiener Versicherung Gruppe, Schottenring 30, 1010 Wien  
[datenschutz@vig.com](mailto:datenschutz@vig.com)

Vienna International Underwriters GmbH, Schottenring 27-29, 1010 Wien  
[datenschutz@vig.com](mailto:datenschutz@vig.com)

Wiener Städtische Wechselseitiger Versicherungsverein – Vermögensverwaltung – Vienna Insurance Group, Schottenring 30, 1010 Wien  
[datenschutz@vig.com](mailto:datenschutz@vig.com)